

Beleidsplan

Medische Faculteit der Leidse Studenten

M.F.L.S.-bestuur 2024-2025



Jeroen Korsmit	Voorzitter
Ben van den Aardweg	Secretaris
Evana Blok	Penningmeester
Evie Hajer	Lid Onderwijs Geneeskunde
	Lid Onderwijs Farmacie
Lisette Okkema	Lid Onderwijs Biomedische wetenschappen
	Lid Onderwijs Health, Ageing and Society
Fei-lynn Barbero	Lid Intern
Puck Versteegh	Lid Extern
Wouter Jalink	Lid Exploitatie



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Algemeen	4
Visie	4
Beleid	4
Appendix A1: Algemeen	6
Onderwijs	9
Visie	9
Beleid	9
Appendix A2: Onderwijs	10
Activiteiten en Commissies	12
Visie	12
Beleid	12
Appendix A3: Activiteiten en Commissies	13
Nawoord	14
Afkortingenlijst	14



Voorwoord

Geachte lezer,

“De Medische Faculteit der Leidse Studenten is een warm, tweede thuis, waar iedereen zeer laagdrempelig welkom is en waar je je op jouw manier, zowel sociaal als professioneel, kan ontwikkelen.”

Met deze visie introduceerde het 112e M.F.L.S.-bestuur tijdens haar inaugurele rede het pad dat zij dit jaar wil bewandelen met de Vereniging. Dit is tevens het uitgangspunt geweest voor het opstellen van het beleidsplan voor de Vereniging voor het collegejaar 2024-2025. Met het oog op zowel verrichte arbeid van voorgangers en leden als eigen kwaliteiten en interesses zal dit plan de routekaart zijn voor het Bestuur om dit jaar al het mogelijke werk te verzetten voor de Vereniging.

In een tijd waarin verandering en innovatie op de voorgrond staan, acht het Bestuur het vertegenwoordigen van de belangen en de saamhorigheid van al haar leden van onschatbare waarde. Het is dan ook essentieel dat iedereen zich welkom, gehoord en gewaardeerd voelt om zo een thuisgevoel en open sfeer te bewerkstelligen. De M.F.L.S. slaat hierbij de handen ineen met het LUMC en de Universiteit Leiden en zal zich volledig wijden aan diversiteit en inclusiviteit en een internationaal georiënteerde faculteit. Het Bestuur zal zich dan ook naar al haar kunnen inzetten voor een vereniging waar laagdrempeligheid en oog hebben voor elkaar hoog in het vaandel staan.

Het Bestuur waardeert haar bijzondere positie als spin in het web door de belangrijke relatie met de Raad van Bestuur, Directoraat Onderwijs & Opleidingen, andere betrokken partijen op de faculteit en bovenal haar leden. Zij zal zich dan ook tot het uiterste toewijden om de studenteninspraak te vertegenwoordigen bij alle onderwijsorganen, -commissies en -werkgroepen. Het is hierbij van groots belang dat er verbinding gemaakt wordt tussen studenten en docenten om op die manier zowel de kwaliteit als de veiligheid van het onderwijs te waarborgen.

Als houvast voor het Bestuur, is dit beleidsplan opgebouwd uit drie thema's: Algemeen, Onderwijs en Activiteiten & Commissies. Deze thema's zijn onderverdeeld in meerdere beleidspunten en beleidsactiepunten zoals te vinden in tabelvorm in de appendices. Deze kunnen gedurende het jaar verfijnd en aangevuld worden om uiteindelijk de basis te vormen voor een toetsbare realisatie.

Het 112e M.F.L.S.-bestuur zal zich met al haar mogelijke toewijding, passie en enthousiasme vol trots inzetten voor de Vereniging om zo haar ambities te realiseren en verbinding te maken met én tussen alle leden.

Namens het gehele 112e Bestuur van de Medische Faculteit der Leidse Studenten,

Jeroen Korsmit

Voorzitter M.F.L.S.-bestuur 2024-2025



Algemeen

Visie

De Medische Faculteit der Leidse Studenten staat voor een saamhorige vereniging die toegankelijk is voor al haar leden. Het 112e M.F.L.S.-bestuur ziet de Vereniging als een platform dat diversiteit en inclusiviteit in de breedste zin omarmt, alle studenten met elkaar verbindt en een thuisgevoel bewerkstelligt. Laagdrempeligheid en betrokkenheid zijn essentieel voor het behoud van een toegankelijke vereniging waarin leden zich gewaardeerd en veilig voelen. De Vereniging draagt bij aan het maatschappelijk bewustzijn van haar leden en ziet hierbij het belang van studentenwelzijn en duurzaamheid in. Het Bestuur erkent de bijzondere samenwerking tussen de Vereniging, de Universiteit Leiden en het LUMC en deelt de mening van het grote belang van een internationaal georiënteerde faculteit. Afsluitend is de financiële en organisatorische continuïteit van grote waarde voor de Vereniging en hiermee het belang van efficiënt besturen en innovatie.

Beleid

Vereniging en Bestuur

De verbinding tussen alle leden en het bewerkstelligen van een thuisgevoel op de faculteit is van essentieel belang voor het behouden van een toegankelijke vereniging. Daarom moet het Bestuur zorgen voor een laagdrempelige wijze voor leden om mee te denken over de koers van de Vereniging. De leden en het Bestuur zijn samen één geheel, zodat feedback en input direct bij het Bestuur terechtkomen. Om de Vereniging toekomstbestendig te maken, zal haar werkwijze geëvalueerd worden.

- a. Het moderniseren van de Vereniging en haar Bestuur.**
- b. Het vergroten van de laagdrempeligheid en zichtbaarheid van het Bestuur.**
- c. Het inzichtelijker maken van de A.L.V.**

Duurzaamheid

Als Vereniging zet de M.F.L.S. zich in voor een duurzamere toekomst en neemt zij haar verantwoordelijkheid om een positieve bijdrage te leveren aan het milieu. Hierbij staan het verminderen van voedselverspilling en afvalproductie centraal. Daarnaast wil het Bestuur het gebruik van tweedehands goederen en recycling stimuleren, zodat materialen langer in omloop blijven. Ook streeft zij naar een vermindering van drukwerk, wat het papierverbruik van de Vereniging aanzienlijk zal reduceren. Met deze concrete stappen wil de Vereniging haar steentje bijdragen aan een schonere en duurzamere wereld.

- d. Het terugdringen van verspilling.**
- e. Het minimaliseren van printwerk.**

Diversiteit & inclusiviteit

Als Vereniging streven we naar een omgeving waarin iedereen zich welkom, gehoord en geaccepteerd voelt. Diversiteit en inclusiviteit gaan hand in hand met een saamhorige vereniging. Daartoe willen we een divers en inclusief aanbod van activiteiten bieden, waarin iedereen zich vertegenwoordigd en veilig voelt. Door actief in te zetten op deze waarden, willen we een inclusieve cultuur creëren waarin elke stem telt.

- f. Het omarmen van diversiteit binnen de Vereniging.**



Studentenwelzijn

Doordat voor veel studenten grote veranderingen plaatsvinden gedurende hun studententijd, kan dit een kwetsbare fase van hun leven zijn. Het Bestuur vindt het daarom van groot belang hen waar mogelijk ondersteuning te bieden en waar nodig de weg naar de juiste professionals te wijzen. Binnen de Vereniging en het LUMC dient er sprake te zijn van sociale veiligheid en moet er, indien de sociale veiligheid ooit gebrekkig is, de mogelijkheid zijn om hier op vertrouwelijke wijze melding van te maken. Bovendien acht het Bestuur het haar taak de leden zo veel als mogelijk de gelegenheid te bieden goed voor hun fysieke en mentale gezondheid te zorgen.

- g. Het realiseren en professionaliseren van vertrouwelijke functies binnen de Vereniging.**
- h. Het bespreekbaar maken van mentaal en fysiek welzijn.**
- i. Het uitbreiden van de welzijnsfaciliteiten binnen het LUMC.**

Internationalisering

Het Bestuur beschouwt de uitwisseling van kennis en cultuur tussen haar leden als bijzonder waardevol. De ervaringen die voortkomen uit het contact tussen studenten van verschillende nationaliteiten zijn in haar ogen erg belangrijk. Bovendien vindt het Bestuur het van groot belang dat internationale studenten zich welkom voelen in het LUMC en in Leiden. Om dit te waarborgen is het essentieel contact tussen en met internationale studenten zo veel mogelijk te stimuleren en ondersteunen.

- j. Het vergroten van de interactie tussen en met internationale studenten.**



Appendix A1: Algemeen
Vereniging en Bestuur

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
a. Het moderniseren van de Vereniging en haar Bestuur.	
i. Het opstellen, uitvoeren en overdragen van een projectplan, onder leiding van het Lid Exploitatie, om de knelpunten en best practices van de Vereniging en haar Bestuur te identificeren en interventies op te stellen.	augustus 2025
ii. Het digitaliseren van de boekhouding van HePatho en LIMSC in samenwerking met de Penningmeester van het Barmanagement en de Treasurer van de LIMSC Organising Committee.	april 2025 & juni 2025
iii. Het opstellen van Algemene Voorwaarden voor toetreding tot Verenigingsactiviteiten en -onderdelen, waarin onder andere een sanctiebeleid en terugbetaalregeling uitgelicht staan.	december 2024
b. Het vergroten van de laagdrempeligheid en zichtbaarheid van het Bestuur.	
i. Het introduceren van het Uur met Bestuur: vier momenten per jaar waarin het Bestuur een koffiemoment organiseert in de Bestuurskamer voor alle leden.	hele jaar
ii. Het aansluiten van bestuursleden bij de koffiemomenten van het Lid Intern met M.F.L.S.-betrokken LUMC medewerkers.	hele jaar
iii. Het ontwerpen van online M.F.L.S.-kaartjes voor verscheidene gelegenheden (beterschap wensen, condoleren, feliciteren, etc.) om te sturen naar leden, LUMC-medewerkers en andere M.F.L.S.-betrokkenen.	december 2024
c. Het inzichtelijker maken van de A.L.V.	
i. Het opstellen van 'Notulen in een Notendop', een korte samenvatting van de A.L.V.-notulen, om zo de notulen leesbaarder te maken voor de leden.	hele jaar
ii. Het toevoegen van korte toelichtingen bij agendapunten om zo de agenda inzichtelijker te maken.	hele jaar



Duurzaamheid

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
d. Het terugdringen van verspilling.	
i. Het opstellen van richtlijnen en consequenties voor het niet opdagen bij activiteiten met gratis eten, met als doel voedselverspilling te verminderen.	januari 2025
ii. Het volledig afschaffen van het kopen van wegwerpservies.	november 2024
iii. Het gericht aanvragen en overzichtelijk opslaan van gesponsorde artikelen om verspilling van ongebruikte items te voorkomen.	hele jaar
e. Het minimaliseren van printwerk.	
i. Het opstellen van nieuwe printrichtlijnen voor commissies en het Bestuur.	december 2024

Diversiteit & inclusiviteit

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
f. Het omarmen van diversiteit binnen de Vereniging.	
i. Het organiseren van een activiteit op Paarse Vrijdag in samenwerking met LUMC Pride en IFMSA.	december 2024
ii. Het opstellen, verspreiden en analyseren van een vragenlijst in welke mate studenten zich geïnccludeerd voelen binnen de faculteit en de M.F.L.S. met analyseerbare antwoorden in samenwerking met de D&I werkgroep en het Diversity Network van het LUMC.	februari 2025
iii. In gesprek gaan met het Facilitair Bedrijf van het LUMC over het realiseren van genderneutrale toiletten in gebouw 1.	april 2025
iv. Het reserveren van een Pride Boot tijdens Pride Leiden in samenwerking met het Studievereniging Overleg Platform (StOP).	juli 2025



Studentenwelzijn

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
g. Het realiseren en professionaliseren van vertrouwelijke functies binnen de Vereniging.	
i. Het aanstellen van twee vertrouwenscontactpersonen (VCP's) waar leden in vertrouwen dingen kwijt kunnen.	juli 2025
h. Het bespreekbaar maken van mentaal en fysiek welzijn.	
i. Het organiseren van een sportieve activiteit met aansluitend koffiemoment op Blauwe Maandag.	januari 2025
i. Het uitbreiden van de welzijnsfaciliteiten binnen het LUMC.	
i. Het inventariseren van de mogelijkheid van een POPcorner-concept, een centraal punt met alle onderwijs- en studentfaciliteiten, in samenwerking met DOO en OSP.	april 2025
ii. In gesprek gaan met het LUMC en het Facilitair Bedrijf van Universiteit Leiden over het gratis aanbieden van menstruatieproducten in de studentenzone van het LUMC, in samenwerking met de Studentenraad LUMC.	april 2025

Internationalisering

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
j. Het vergroten van de interactie tussen en met internationale studenten.	
i. Het organiseren van een potluck dinner waarbij deelnemers een gerecht uit hun geboorteland meenemen.	april 2025
ii. Het opnemen van contact met de Universiteit Leiden en het Erasmus Student Network (ESN) om mogelijkheden voor een activiteit voor en door internationale studenten te inventariseren.	december 2024



Onderwijs

Visie

Het 112e M.F.L.S.-bestuur ziet een essentiële rol weggelegd voor de Vereniging bij het meedenken over het beoordelen, verbeteren en vernieuwen van de universitaire opleidingen. Zij vertegenwoordigt daarbij: Geneeskunde; Biomedische wetenschappen; Farmacie; Health, Ageing and Society en Population Health Management. Het Bestuur streeft, in samenwerking met het LUMC, naar een veilige sfeer binnen de opleidingen, waar studenten de mogelijkheid hebben om zich te kunnen ontwikkelen op persoonlijk en professioneel vlak. Studenteninspraak blijft van groot belang, juist nu er veel veranderingen plaatsvinden in de curricula van de opleidingen.

Daarbij is het cruciaal dat de studentenvertegenwoordigingen in een veilige omgeving kunnen werken. Het zichtbaar en toegankelijk maken van de studentenvertegenwoordigingen is noodzakelijk om de betrokkenheid van alle studenten te vergroten en haar belangen te kunnen behartigen. Hiervoor is het belangrijk dat zij voldoende waardering krijgen. Verder hecht het Bestuur grote waarde aan actuele thema's in het onderwijs zoals diversiteit en inclusiviteit. Tot slot is het bevorderen van interdisciplinair leren en het vergroten van duurzaamheid in het curriculum in haar ogen erg belangrijk.

Beleid

Prettige studieomgeving

Een veilige, laagdrempelige en behaaglijke studieomgeving is van essentieel belang om het welzijn van studenten en de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Met de huidige veranderingen van de studieplekken is het inventariseren en vertegenwoordigen van de mening van studenten cruciaal. Het Bestuur hecht daarnaast veel waarde aan het gevoel van veiligheid en saamhorigheid bij de studenten.

- a. **Het bijdragen aan een veilige sfeer in de opleidingen.**
- b. **Het optimaliseren van de studieplekken.**

Studenteninspraak en studentenvertegenwoordiging

Samen met het LUMC vindt de M.F.L.S. de betrokkenheid van studenten en de studentenvertegenwoordigingen in het onderwijs van fundamenteel belang voor het behoud van de kwaliteit van onderwijs. Het is daarom belangrijk dat het animo voor studentenvertegenwoordigingen adequaat blijft en de studenteninspraak gewaarborgd blijft. Door ondersteuning en frequent contact te bieden wil het Bestuur instaan voor de omstandigheden van de studentenvertegenwoordigingen. Het waarderen van de onderwijscommissies is hierbij essentieel. Daarnaast is het noodzakelijk om te streven naar een studentenvertegenwoordiging die representatief is voor alle studenten in de studievereniging en in het LUMC.

- c. **Het verbeteren van de ondersteuning van de studentenvertegenwoordigingen.**
- d. **Het waarborgen van studenteninspraak in de evaluatie van het onderwijs.**

Kwaliteit van het onderwijs en professionele ontwikkeling

Het waarborgen van goede kwaliteit van het onderwijs is essentieel voor de toekomst van de studenten. Interdisciplinaire samenwerking draagt hieraan bij, doordat studenten vanuit verschillende perspectieven leren te kijken. Daarbij zijn praktische vaardigheden en aandacht voor werkgelegenheden van belang voor de professionele ontwikkeling van de studenten.

- e. **Het aanmoedigen en helpen implementeren van interdisciplinaire samenwerking.**
- f. **Het bevorderen van de praktische vaardigheden en duurzaamheid in het onderwijs.**
- g. **Het belichten van de mogelijkheden voor professionele ontwikkeling.**



Appendix A2: Onderwijs

Prettige studieomgeving

Actiepunt	Termijn
a. Het bijdragen aan een veilige sfeer in de opleidingen.	
i. Het in kaart brengen van duidelijke en toegankelijke mogelijkheden voor studenten om ongewenst gedrag binnen de opleidingen aan te kaarten in samenwerking met de studieadviseurs. <i>(alle opleidingen)</i>	februari 2025
ii. In gesprek gaan met LCR en FSV over het organiseren van een voorlichting voor beginnende co-assistenten en derdejaars bachelorstudenten over hiërarchie en moeilijke situaties in de coschappen. <i>(Ba&MaGNK, MaFAR)</i>	juni 2025
b. Het optimaliseren van de studieplekken.	
i. Het ondersteunen van de werkgroep Lange Termijn Huisvestingsplan bij het verbeteren van de omstandigheden en promotie van de studieplekken in het LUMC. <i>(Ba&MaGNK, BaBW, MaBMS, MaFAR, MaHAS)</i>	februari 2025

Studenteninspraak en studentenvertegenwoordiging

Actiepunt	Termijn
c. Het verbeteren van de ondersteuning van de studentenvertegenwoordigingen.	
i. In gesprek gaan met Duaal Management, jaarcoördinatoren en onderwijskundigen over het waarborgen van een laagdrempelige en prettige sfeer tijdens de panelgesprekken. <i>(Ba&MaGNK, BaBW, MaBMS, MaFAR, MaHAS)</i>	maart 2025
ii. Het herzien van de Feedbackworkshop voor de studentenvertegenwoordigers, waar de focus gelegd wordt op het omgaan met lastige situaties en onverwachte reacties. <i>(BaGNK, BaBW, MaBMS, MaHAS)</i>	oktober 2024
iii. Het maken van een Whatsapp-groep met alle leden GOES en OBG/OOO van de JVT's, zodat zij ondersteuning bij elkaar kunnen vinden. <i>(Ba&MaGNK, BaBW, MaBMS, MaFAR, MaHAS)</i>	november 2024
d. Het waarborgen van studenteninspraak in de evaluatie van het onderwijs.	
i. Het aansluiten van de Leden Onderwijs bij de projectgroep 'Herziening Onderwijsevaluatie' om de GOES-enquête te evalueren zodat er voldoende respons behaald wordt. <i>(alle opleidingen)</i>	hele jaar
ii. Het installeren van een online en fysieke "Feedbackbox" waar studenten op een laagdrempelige en anonieme wijze hun mening en vragen over het onderwijs bij het Bestuur kwijt kunnen. <i>(alle opleidingen)</i>	februari 2025
iii. In gesprek gaan met de OLC's over een plan voor de promotie van de sollicitatieprocedure, om deze te verbeteren en de continuïteit te waarborgen. <i>(alle opleidingen)</i>	juni 2025
iv. In gesprek gaan met de OLC's over het verschaffen van terugkoppeling aan de studenten. <i>(alle opleidingen)</i>	maart 2025



Kwaliteit van onderwijs en professionele ontwikkeling

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
e. Het aanmoedigen en helpen implementeren van interdisciplinaire samenwerking.	
i. Het organiseren van de workshop ‘Wat Weet De Ander’, waarin studenten van verschillende medische disciplines in het LUMC meer inzicht krijgen in hun rol in de medische wereld en de kennis van hun medestudenten. <i>(alle opleidingen)</i>	juni 2025
ii. Het toegankelijker maken van het Bioscience Dinner voor meerdere opleidingen, waaronder Farmacie en HAS, door het te promoten bij deze masters en de samenwerkingen tussen de JVT's te stimuleren. <i>(BaBW, MaBMS, MaFAR, MaHLAS)</i>	juni 2025
f. Het bevorderen van de praktische vaardigheden en duurzaamheid in het onderwijs.	
i. Het monitoren van de implementatie van de EHBO cursus in de bachelor Geneeskunde. <i>(BaGNK)</i>	hele jaar
ii. In gesprek gaan met de stagecommissie en andere betrokkenen over de beschikbare stageplekken voor studenten en de ondersteuning tijdens de oriëntatiefase. <i>(BaBW, MaBMS)</i>	maart 2025
iii. Het onderzoeken van de mogelijkheden om het Planetary Health aanbod binnen de studies te verbreden in samenwerking met het Impulse-team Planetary Health. <i>(alle opleidingen)</i>	juli 2025
g. Het belichten van de mogelijkheden voor professionele ontwikkeling.	
i. Het uitbreiden van de vacaturebank op de M.F.L.S.-website en de promotie hiervan verbeteren. <i>(alle opleidingen)</i>	februari 2025



Activiteiten en Commissies

Visie

Met haar unieke positie is de M.F.L.S. een faculteitsvereniging die studenten van verschillende studies verbindt. Met een divers activiteitenaanbod wordt deze verbinding gevormd en verbeterd. Om de Vereniging verbonden en succesvol te houden zijn populaire activiteiten en enthousiaste commissies van groot belang. Daarbij dient commissiewerk leuk en leerzaam te zijn, zodat leden gemotiveerd zijn om actief te worden en te blijven. Het is daarom zeer belangrijk dat commissies efficiënt werken en activiteiten populair zijn. Verder is het van groot belang dat de waardering voor commissies zichtbaar is, zodat leden gemotiveerd blijven om zich in te zetten voor de Vereniging.

Beleid

Actief M.F.L.S.

De afgelopen jaren is gebleken dat animo voor activiteiten en commissiewerk daalt. Daarom wil het Bestuur zich inzetten om de populariteit van activiteiten te verhogen en de invulling van activiteiten te herzien. Verder streeft het Bestuur naar een verhoging van enthousiasme omtrent commissies door de commissiewerving te herzien.

- a. Het verhogen en evalueren van de populariteit van activiteiten.**
- b. Het herzien van de commissiewerving.**
- c. Een nieuwe impuls geven aan M.F.L.S.-activiteiten.**

Commissieverbinding en -waardering

Om commissiewerk aantrekkelijk te houden wil het Bestuur zich inzetten om haar dankbaarheid voor de commissies te benadrukken. Daarnaast streeft het Bestuur naar een goede band tussen en binnen commissies, zodat commissiewerk leuker is en leden langer actief willen blijven binnen de Vereniging.

- d. Het benadrukken van de dankbaarheid voor commissies.**
- e. Het versterken van de intercommissionele banden.**



Appendix A3: Activiteiten en Commissies

Actief M.F.L.S.

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
a. Het verhogen en evalueren van de populariteit van activiteiten.	
i. Het meer betrekken van commissies en vriendengroepen en de activiteiten meer te promoten door het omvormen van de VriMiBokaal naar de “Bingo Battle”.	hele jaar
ii. Het systematisch bijhouden van de opkomst van activiteiten om de populariteit van de verschillende activiteiten te monitoren.	hele jaar
iii. Het in kaart brengen waarom leden minder interesse hebben in het doen van een commissie en het bezoeken van een activiteit door het verspreiden van een halfjaar- en eindenquête.	juli 2025
b. Het herzien van de commissiewerving.	
i. Het ontwikkelen van een “Welke-commissie-past-bij-jou-quiz” om leden meer inzicht te geven in de beschikbare commissies en welke het beste bij hen aansluit.	november 2024
ii. Het betrekken van masterstudenten bij commissies door tijdens de introductiepraatjes van het Bestuur bij de masterstudies ook een presentatie geven over de verschillende commissies.	februari 2025
c. Een nieuwe impuls geven aan M.F.L.S.-activiteiten.	
i. Het organiseren van een activiteit op de Mediski in samenwerking met zusterverenigingen.	december 2024
ii. Het organiseren van een “HePatho restaurant” in samenwerking met het Barmanagement, waar leden voor een aantrekkelijke prijs samen kunnen eten in HePatho.	hele jaar

Commissieverbinding en -waardering

<i>Actiepunt</i>	<i>Termijn</i>
d. Het benadrukken van de dankbaarheid voor commissies.	
i. Het toevoegen van een apart agendapunt op A.L.V.'s betreffende de installatie van commissies, waarbij zij ook worden uitgenodigd voor het vaandel plaats te nemen.	hele jaar
ii. Het vergroten van de dankbaarheid voor commissies door het omvormen van het “Commissie in het zonnetje” naar de “Commissieparels”, met daarbij de toevoeging van een fysieke parelketting aan de commissiewand in HePatho en online parelketting op social media en de website.	hele jaar
e. Het versterken van de intercommissionele banden.	
i. Het organiseren van een commissiesinterkerst-en-nieuw diner met aansluitend een borrel, waarbij commissieleden zelf een gerecht meenemen.	januari 2025
ii. Het aanmaken van functiespecifieke groepsapps, waar commissieleden met functiespecifieke vragen en problemen bij elkaar terecht kunnen.	november 2024
iii. Het stimuleren van functiespecifieke uitjes, waarbij leden ideeën over hun functie kunnen uitwisselen.	juli 2025



Nawoord

Met dit Beleidsplan heeft het 112e M.F.L.S.-bestuur u inzicht gegeven in haar visie, doelstellingen en ambities voor het collegejaar 2024-2025. Gedurende het hele jaar zal het Bestuur zich naar haar beste kunnen inzetten om haar streven te bereiken en het belang van de leden te behartigen. Zonder haar leden zou de M.F.L.S. niet het warme thuisgevoel hebben dat het Bestuur zo dierbaar is. Het Bestuur nodigt hen allen dan ook van harte uit om kritisch te blijven kijken en mee te denken het komende jaar.

In een tijd waar verandering en innovatie op de voorgrond staan, zal het Bestuur zich volledig toewijden om samen met u én met oog voor elkaar het juiste pad te bewandelen met de Vereniging.

Namens het gehele 112e Bestuur van de Medische Faculteit der Leidse Studenten,

Jeroen Korsmit

Voorzitter M.F.L.S.-bestuur 2024-2025

Afkortingenlijst

A.L.V.	Algemene Ledenvergadering
Ba	Bachelor
BMS	Biomedical Sciences
BW	Biomedische wetenschappen
D&I	Diversiteit & Inclusiviteit
DOO	Directoraat Onderwijs en Opleidingen
EHBO	Eerste Hulp Bij Ongelukken
FAR	Farmacie
GNK	Geneeskunde
GOES	Geautomatiseerd Onderwijs Evaluatie Systeem
HAS	Health, Ageing and Society
PHM	Population Health Management
IFMSA	International Federation of Medical Students Associations
JVT	Jaarvertegenwoordiging
LIMSC	Leiden International (Bio)Medical Student Conference
LUMC	Leids Universitair Medisch Centrum
M.F.L.S.	Medische Faculteit der Leidse Studenten
Ma	Master
OBG	OOO Bachelor Geneeskunde
OLC	Opleidingscommissie
OOO	Operationeel Overleg Opleiding
OSP	Onderwijsservicepunt