Beleidsplan

Medische Faculteit der Leidse Studenten

M.F.L.S.-bestuur 2023-2024

Isabel Kollen	Voorzitter
Stephan Kok	Secretaris
Maurits Staal	Penningmeester
Jasmijn van Rooden	Lid Onderwijs Geneeskunde Lid Onderwijs Farmacie
Hannah Sasburg	Lid Onderwijs Biomedische wetenschappen Lid Onderwijs Vitality & Ageing
Olaf Vreeman	Lid Intern
Marit de Vries	Lid Extern

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave **2**
Voorwoord **3**
Algemeen **4**
Visie 4
Beleid 4
Appendix A1: Algemeen 6
Onderwijs **9**
Visie 9
Beleid 9
Appendix A2: Onderwijs 11
Activiteiten en Commissies **13**
Visie 13
Beleid 13
Appendix A3: Activiteiten en Commissies 14
Nawoord **16**
Afkortingenlijst **16**

Voorwoord

Geachte lezer,

"De Medische faculteit der Leidse Studenten is een plek waar alle studenten aan het LUMC zich welkom voelen om zich te verenigen en zich samen te ontplooien, van elkaar te leren en elkaars horizon te verbreden."

Met deze visie eindigde het 111e M.F.L.S.-bestuur haar inaugurele rede, die het fundament heeft gevormd voor het opstellen van het Beleidsplan voor de Vereniging voor het collegejaar 2023-2024. Voortbouwend op de verrichtingen van voorgangers en de inspanningen van alle leden, zullen deze doelstellingen de leidraad vormen voor het Bestuur en het pad van de Vereniging belichten.

In de huidige turbulente samenleving acht het Bestuur het essentieel om een toegankelijke en zichtbare Vereniging te creëren, waar het gevoel van verbondenheid centraal staat. De M.F.L.S. zal dit jaar belicht worden als een bruisend platform waar studenten met gezamenlijke interesses en diverse achtergronden samenkomen om van elkaar te leren en elkaars horizon te verbreden. In lijn met de waarden van de Universiteit Leiden en het LUMC zal het Bestuur zich inzetten voor inclusiviteit en internationale oriëntatie. Het Bestuur gelooft in de kracht van betrokkenheid en laagdrempeligheid als kernwaarden voor een Vereniging waarin alle leden zich gewaardeerd voelen en zich kunnen ontwikkelen, zowel op sociaal gebied als professioneel vlak.

Dit jaar vindt er op het gebied van onderwijs veel vernieuwing plaats. De waarborging van actieve betrokkenheid van alle studenten, van een laagdrempelige brug tussen studenten en docenten en van studentenwelzijn ziet het Bestuur daarbij als haar belangrijkste streven voor kwalitatief onderwijs. De relatie met de Raad van Bestuur, het Directoraat Onderwijs & Opleidingen en andere betrokken partijen binnen het LUMC, opgebouwd door voorgaande besturen, biedt een solide basis om dat te kunnen verwezenlijken. Het zichtbaar en toegankelijk maken van de studentenvertegenwoordigingen ziet het Bestuur als noodzakelijk om de belangen van alle studenten te kunnen behartigen en hun betrokkenheid te vergroten.

Het Beleidsplan dat nu voor u ligt, zal de doelstellingen van het Bestuur voor het aankomende jaar weergeven. Dit Beleidsplan is onderverdeeld in drie peilers, te weten: Algemeen, Onderwijs en Activiteiten en Commissies. Onder elk van deze pijlers zijn binnen verschillende thema's beleidspunten opgesteld. Aan elk van deze beleidspunten zijn actiepunten verbonden die in tabelvorm te vinden zijn in de appendices. Deze actiepunten kunnen in de loop van het jaar worden aangevuld en bijgesteld en vormen een manier om de realisatie van de beleidspunten te toetsen.

Het 111e Bestuur zal zich vol enthousiasme, vertrouwen en toewijding inzetten om samen met de leden de doelen van de Vereniging na te streven en met elkaar een memorabel jaar te beleven.

Namens het gehele 111e Bestuur van de Medische Faculteit der Leidse Studenten,

Isabel Kollen
Voorzitter M.F.L.S.-bestuur 2023-2024

Algemeen

Visie

De Medische Faculteit der Leidse Studenten staat voor een vereniging die toegankelijk en zichtbaar is voor al haar leden. Het 111e M.F.L.S.-bestuur ziet de Vereniging als een platform dat studenten met verschillende achtergronden verbindt en waar leden zich kunnen ontwikkelen op sociaal gebied, maar zich ook kunnen verrijken op professioneel vlak. Het Bestuur is van mening dat laagdrempeligheid en betrokkenheid essentieel zijn voor het behoud van een toegankelijke Vereniging waarin leden zich gewaardeerd voelen en voor het ontwikkelen van een verenigingsgevoel. Bovendien hecht het Bestuur waarde aan de waarborging van het maatschappelijk bewustzijn binnen de Vereniging, met in het bijzonder aandacht voor studentenwelzijn, duurzaamheid en inclusiviteit. Daarbij deelt het Bestuur de mening van de Universiteit Leiden en het LUMC over het grote belang van een faculteit die internationaal georiënteerd is, waarbij gestreefd wordt naar de betrekking van internationale studenten.

Beleid

Vereniging en Bestuur

Verbinding van de leden is een van de kerntaken van de M.F.L.S. Het Bestuur ziet het daarom als haar taak om het verenigingsgevoel te versterken door de onderlinge band tussen de leden en het gevoel van verbondenheid en betrokkenheid te versterken. Daarbij bevindt het Bestuur zich idealiter zo veel mogelijk onder haar leden. Door op de hoogte te zijn van actualiteiten onder de leden en toegankelijkheid uit te stralen, zal het Bestuur representatiever zijn en effectiever kunnen besturen.

a. **De benaderbaarheid van het Bestuur voor de leden vergroten.**

b. **Het verenigingsgevoel binnen de M.F.L.S. vergroten.**

c. **De efficiëntie van het Bestuur evalueren en verbeteren.**

Studentenwelzijn

In een tijd waarin de biomedische studentenwereld bekend staat om zijn hoge prestatiedruk is het essentieel om de gevolgen hiervan op de fysieke en mentale gezondheid in het oog te houden. Het Bestuur ziet het daarbij als haar verantwoordelijkheid om in samenwerking met de opleidingen bij te dragen aan een veilige en gezonde studieomgeving voor haar studenten en de verschillende voorzieningen voor ondersteuning te belichten. Daarbij ziet zij het bijdragen aan het gesprek rondom fysieke en mentale gezondheid als essentieel.

d. **Handvatten aanreiken aan studenten die behoefte hebben aan hulp.**

e. **De bespreekbaarheid van het studentenwelzijn binnen het LUMC vergroten.**

f. **Een veilige online omgeving creëren voor studenten.**

Diversiteit en inclusiviteit

De M.F.L.S. is een vereniging met een grote verscheidenheid aan leden. Elk van deze leden zou zich thuis, welkom en gewaardeerd moeten voelen binnen de Vereniging. Daarom wil het Bestuur zich inzetten voor een toegankelijke en inclusieve vereniging en zorg dragen opdat onderbelichte groepen niet uit het oog worden verloren of worden uitgesloten.

g. **De diversiteit en inclusiviteit van de Vereniging vergroten.**

Duurzaamheid

In het licht van de ontwikkelingen rondom het klimaat ziet het Bestuur het als haar taak om de Vereniging te verduurzamen. Daarbij is het haar doel om de leden bewust te maken van hun gedrag en hen aan te sporen een duurzame leefstijl aan te nemen. Hierbij zal worden gestreefd naar een nauwe samenwerking met het Barmanagement en andere partijen binnen en buiten het LUMC.

h. **De hoeveelheid verspilling verminderen.**

Internationalisering

Het Bestuur beschouwt de uitwisseling van kennis met buitenlandse studenten als zeer waardevol. Zij ziet zowel het reizen van studenten naar het buitenland als het contact met internationale studenten aan het LUMC als erg leerzaam. Het Bestuur wil de integratie en inclusiviteit van internationale studenten in het LUMC dan ook graag waarborgen.

i. **De integratie van internationale studenten binnen het LUMC verbeteren.**

j. **De internationale opties voor LUMC-studenten belichten.**

Appendix A1: Algemeen

Vereniging en Bestuur

Actiepunt		**Termijn**
a. De benaderbaarheid van het Bestuur voor de leden vergroten.		
i.	Het vergroten van de naamsbekendheid van de maandelijkse koffiemiddagen door deze te promoten op de Instagrampagina en in de nieuwsbrief en door deze zichtbaarder in HePatho te organiseren.	Hele jaar
ii.	Het optimaliseren van het gebruik van de bestuurstelefoon door deze toe te voegen aan alle commissie- en cohort-WhatsAppgroepen als centraal punt voor promotie en als laagdrempelig contactpunt voor de leden.	Hele jaar
b. Het verenigingsgevoel binnen de M.F.L.S. vergroten.		
i.	Het investeren in de promotie van A.L.V.'s door een promotievideo te maken die inzicht geeft in de werkwijze van een A.L.V.	Februari 2024
ii.	Het schrijven van een M.F.L.S.-lied.	Februari 2024
iii.	Het vergroten van de naamsbekendheid van de Facebookgroep "Hospiteeraanbod M.F.L.S." om studenten te helpen bij het zoeken van een kamer in Leiden en omstreken.	December 2023
c. De efficiëntie van het Bestuur evalueren en verbeteren.		
i.	Het evalueren van de werkdruk van het Bestuur door haar tijdsbesteding en -verdeling in kaart te brengen.	Februari 2024
ii.	Het introduceren van meeloopdagdelen voor F.t.-bestuursleden in de periode voor de zomervakantie om hen inzicht te geven in hun toekomstige bezigheden.	Juni 2024

Studentenwelzijn

Actiepunt		**Termijn**
d. Handvatten aanreiken aan studenten die behoefte hebben aan hulp.		
i.	Het opstellen van een plan in samenwerking met DOO om vragen van studenten te triageren en de rol van de studieadviseurs daarbij zichtbaar te maken door nieuwe informatievoorziening en promotie.	Januari 2024
ii.	Het inventariseren van de mogelijkheid tot het introduceren van een vertrouwenscontactpersoon voor de M.F.L.S. en advies vragen aan het bestuur des L.M.D. Forestus over de uitwerking van haar vertrouwenscontactpersonen.	Mei 2024
e. De bespreekbaarheid van het studentenwelzijn binnen het LUMC vergroten.		
i.	Het organiseren van een symposium over mentale gezondheid en prestatiedruk binnen de biomedische studiewereld in samenwerking met de Assessor LUMC.	Maart 2024
ii.	Het deelnemen aan de landelijke campagne van 'Ben je oké?' om bewustzijn te creëren rondom grensoverschrijdend gedrag middels posters en andere promotie.	December 2023
iii.	Het organiseren van één of meerdere Mental Health Walks om met studenten in gesprek te gaan over mentale gezondheid en tegelijkertijd fysieke gezondheid te stimuleren.	Hele jaar

iv.	Het bijdragen aan de bekendheid van de #Zouikwatzeggenapp nadat deze gelanceerd is, door deze te promoten via Instagram en posters.	April 2024
f. Een veilige online omgeving creëren voor studenten.		
i.	Het aanmaken van onafhankelijke cohort-WhatsAppgroepen voorafgaand aan de Introductiedagen en in gesprek gaan met het LUMC over het monitoren van grensoverschrijdend gedrag in deze groepen.	September 2024

Diversiteit en inclusiviteit

Actiepunt		**Termijn**
g. De diversiteit en inclusiviteit van de Vereniging vergroten.		
i.	Het aanstellen van een werkgroep van studenten om de diversiteit en inclusiviteit binnen de M.F.L.S. te evalueren.	Januari 2024
ii.	Het organiseren van activiteiten rondom internationale feestdagen in samenwerking met IFMSA-Leiden.	April 2024
iii.	Het organiseren van een borrel op Paarse Vrijdag in samenwerking met LUMC-Pride.	December 2023
iv.	Het deelnemen aan de LUMC-pride boot tijdens Pride Leiden.	Juli 2024

Duurzaamheid

Actiepunt		**Termijn**
h. De hoeveelheid verspilling verminderen.		
i.	Het verminderen van de fysieke oplage van constitutie- en kerstkaarten waarbij het merendeel vervangen wordt door een online alternatief.	December 2023
ii.	Het opstellen van een inventaris van welke artikelen en versieringen reeds in huis zijn en inzetten op het hergebruik hiervan in samenwerking met het Barmanagement, het bestuur des L.M.D. Forestus en de LIMSC Organising Committee.	Januari 2024
iii.	Het vormen van een duurzame toekomstvisie voor het verenigingsblad met de Predoctorcommissie.	April 2024
iv.	Het verminderen van het fysiek printen van documenten als Kascommissie- en A.L.V.-stukken.	Hele jaar
v.	Het verzamelen van statiegeld op blikjes in HePatho en het schenken van de opbrengst hiervan aan het goede doel van dit jaar.	December 2023

Internationalisering

Actiepunt		**Termijn**
i. De inclusiviteit van internationale studenten binnen het LUMC verbeteren.		
i.	Het investeren in bredere informatievoorziening voor internationale studenten en intensievere promotie van M.F.L.S.-activiteiten richting de Engelstalige opleidingen.	Hele jaar
ii.	Het herzien van de opzet van de LUMC International Student Committee (LisCo), waarbij deze wordt omgedoopt tot de Integration Committee (IntegraCo) en de dakpanstructuur verdwijnt.	November 2023
iii.	Het organiseren van een welkomstborrel voor internationale studenten en voltallig bijdragen aan het faculteitenblok van de OWL-week, om deze studenten een warm welkom te heten op het LUMC.	September 2023
iv.	Het schrijven van een verkort Engelstalig beleid.	December 2023
j. De internationale opties voor LUMC-studenten belichten.		
i.	Het optimaliseren van de organisatie en informatievoorziening rondom uitwisselingen door in gesprek te gaan met het International Office.	Januari 2024

Onderwijs

Visie

Het 111e M.F.L.S.-bestuur ziet een cruciale rol weggelegd voor de Vereniging bij het meedenken over het beoordelen, verbeteren en vernieuwen van de universitaire opleidingen. Ze vertegenwoordigt daarbij: Geneeskunde, Biomedische wetenschappen, Farmacie, Vitality & Ageing en Population Health Management. De M.F.L.S. streeft daarmee naar een plek waar alle studenten hun stem kunnen laten horen, met de actieve betrokkenheid van alle studenten als haar belangrijkste streven. In een periode waarin een proceswijziging van studenteninspraak plaatsvindt en het nieuwe curriculum van Geneeskunde van start gaat, is het van belang om deze betrokkenheid in het oog te houden. Het zichtbaar en toegankelijk maken van de studentenvertegenwoordigingen is noodzakelijk om de belangen van alle studenten te kunnen behartigen en hun betrokkenheid te vergroten. Verder hecht het Bestuur grote waarde aan actuele thema's zoals diversiteit en inclusiviteit, het versterken van praktische vaardigheden en het bevorderen van interdisciplinair leren. Daarnaast is toegankelijke en zichtbare studieondersteuning essentieel om het succes van studenten te waarborgen. Daarbij streeft het Bestuur naar een onderwijsomgeving waarin studenten optimale ruimte hebben voor persoonlijke groei en ontwikkeling.

Beleid

Studentenvertegenwoordiging en Studenteninspraak

Binnen het LUMC en de M.F.L.S. worden de inspraak en vertegenwoordiging van studenten bij onderwijsevaluaties als cruciaal gezien voor de waarborging van de kwaliteit van het onderwijs. Het is daarmee essentieel dat het animo voor studentenvertegenwoordiging en -inspraak aanwezig blijft. Het uiten van waardering naar de studentenvertegenwoordigingen en het vergroten van de zichtbaarheid van de studenten is daarvoor onmisbaar. Daarnaast is het voor het optimaal functioneren van de studentenvertegenwoordigingen van belang hun welzijn in het oog te houden. De stem van de student geldt dit jaar in het bijzonder voor Geneeskunde, waarvan het curriculum wordt herzien en voor Biomedische Wetenschappen, Vitality & Ageing en Population Health Management door hun visitaties dit jaar.

a. **De inspraak en representatie van studenten binnen het onderwijs waarborgen.**

b. **De zichtbaarheid, waardering en begeleiding van de studentenvertegenwoordigingen vergroten.**

Kwaliteit van het onderwijs

Hoogwaardig onderwijs is voor studenten van belang voor het vormen van de basis waarmee zij later hun beroep uit zullen oefenen. Het Bestuur hecht dan ook veel waarde aan de onderlinge betrokkenheid van docenten en studenten voor de waarborging van kwalitatief onderwijs en interprofessioneel leren, waarbij zij een betrokken rol van de M.F.L.S. als meerwaarde ziet.

c. **De brug tussen studenten en docenten versterken.**

d. **De praktische vaardigheden en het interprofessioneel leren bevorderen.**

e. **Bijdragen aan een overzichtelijke opzet van de online leeromgeving.**

Inclusiviteit en verbreding binnen het onderwijs en loopbaanoriëntatie

De M.F.L.S. vertegenwoordigt alle studenten van het LUMC. Het gebruik van inclusief studiemateriaal verrijkt het leerproces middels diverse perspectieven, wat een breder begrip en inzicht in de onderwerpen bewerkstelligt. Gedurende de studie is een brede oriëntatie en verrijking van het onderwijs van groot belang. Het Bestuur wil studenten handvatten bieden om hun horizon te verbreden en om een realistisch beeld van de arbeidsmarkt te krijgen. Hierbij ziet zij graag dat de vele en diverse mogelijkheden binnen de loopbaanoriëntatie belicht worden.

f. Inzetten op inclusief studiemateriaal.

g. De oriëntatie op interfacultaire mogelijkheden en loopbaanmogelijkheden stimuleren.

Appendix A2: Onderwijs

Studentenvertegenwoordiging en Studenteninspraak

Actiepunt		**Termijn**
a. De inspraak en representatie van studenten binnen het onderwijs waarborgen.		
i.	Het betrekken en de mening vragen van de eerstejaarsstudenten via de studentenvertegenwoordigingen bij de ontwikkelingen van de curriculumherziening, naast de reguliere onderwijsevaluaties. *(Ba GNK)*	Hele jaar
ii.	Het bieden van ondersteuning aan de opleidingscommissies indien gewenst, met betrekking tot het overdragen van de kennis van de M.F.L.S. over het werven, selecteren en inwerken van de OLC-studentleden. *(alle opleidingen)*	Hele jaar
iii.	Het delen van de uitkomsten van de visitatie en de mid-term reviews met alle studenten via de studentenvertegenwoordigingen, in overleg met de opleidingen. *(Ba BW, Ma BMS, Ma V&A, Ma PHM)*	Juli 2024
iv.	In gesprek gaan met de opleidingen over de mening van studenten op welke manier en op welk moment de GOES-enquête optimaal kan worden afgenomen. *(alle opleidingen)*	Hele jaar
b. De zichtbaarheid, waardering en begeleiding van de studentenvertegenwoordigingen vergroten.		
i.	Het toewijden van een StuDo aan de studentenvertegenwoordigingen met als thema 'Student-Docent bedankborrel'. *(alle opleidingen)*	Juni 2024
ii.	Het bespreken van het welzijn van de studentenvertegenwoordigers tijdens het voorzittersoverleg. *(alle opleidingen)*	Hele jaar

Kwaliteit van het onderwijs

Actiepunt		**Termijn**
c. De brug tussen studenten en docenten versterken.		
i.	Het toevoegen van een spel-element per StuDo borrel en daarbij evalueren wat onder studenten en docenten goed bevalt. *(alle opleidingen)*	December 2023
d. De praktische vaardigheden en het interprofessioneel leren bevorderen.		
i.	Het organiseren van een 'IPE café'; een activiteit gericht op interprofessioneel leren waarbij (internationale) studenten van verschillende studies in informele sfeer casuïstiek zullen behandelen. *(alle opleidingen)*	Mei 2024
ii.	In gesprek gaan met de opleidingen over de mogelijkheden voor het aanbieden van EHBO-cursussen. *(Ba GNK)*	Januari 2024
iii.	Het inventariseren bij de studentenvertegenwoordigingen over de hoeveelheid praktische (lab)vaardigheden in het curriculum en hier zo nodig in gesprek over gaan met de opleiding. *(Ba BW)*	Maart 2024

e. Bijdragen aan een overzichtelijke opzet van de online leeromgeving.	
i. In gesprek gaan met de opleidingen over het opstellen van richtlijnen voor het gebruik van Artificial Intelligence binnen het onderwijs. *(alle opleidingen)*	Januari 2024
ii. In gesprek gaan met de opleidingen over de mogelijkheid om het uniforme indelingsplan voor Brightspace van het nieuwe curriculum van Geneeskunde te gebruiken als good practice. *(alle opleidingen)*	Maart 2024

Inclusiviteit en verbreding binnen het onderwijs en loopbaanoriëntatie

Actiepunt	**Termijn**
f. Inzetten op inclusief studiemateriaal.	
i. Het inventariseren bij studenten en zusterverenigingen over inclusief studiemateriaal en hierover in gesprek gaan met de opleiding. *(alle opleidingen)*	Hele jaar
g. De oriëntatie op interfacultaire mogelijkheden en loopbaanmogelijkheden stimuleren.	
i. In gesprek gaan met het LUMC en de Universiteit Leiden over het toegankelijker maken van interfacultair minoronderwijs voor LUMC-studenten. *(Ba GNK, Ba BW)*	Hele jaar
ii. Het ondersteunen van de loopbaanadviseurs bij het kenbaar maken van de informatievoorziening rondom loopbaanoriëntatie. *(alle opleidingen)*	Hele jaar

Activiteiten en Commissies

Visie

Het 111e M.F.L.S.-bestuur ziet de M.F.L.S. als de faculteitsvereniging van elke student aan het LUMC, met als functie het leggen van de verbinding tussen studenten van al haar verschillende opleidingen. Met de activiteiten die jaarlijks worden georganiseerd wordt deze verbinding gevormd en voortgezet. Het enthousiasme van de leden en de inzet en bevlogenheid van de commissies houden de Vereniging in stand. Om die reden zijn de efficiëntie van commissies, de populariteit van activiteiten en de waardering van leden essentieel. Verder streeft het Bestuur naar een uitgebreid, toegankelijk en divers aanbod aan activiteiten met een zo efficiënt mogelijke organisatie.

Beleid

Commissie waardering

De Vereniging draait voor en door de leden die zij rijk is. Aangezien commissies een essentieel onderdeel van de M.F.L.S. vormen, zijn waardering en zichtbaarheid van commissies van groot belang. Het Bestuur wil zich inzetten om haar dankbaarheid richting de commissies optimaal over te brengen.

a. **De dankbaarheid voor commissies benadrukken.**

b. **De zichtbaarheid van commissies vergroten.**

Efficiëntie van commissies

Commissiewerk binnen de M.F.L.S. is een mogelijkheid voor studenten om zich op persoonlijk vlak en in groepsverband te ontwikkelen. Het is hierbij essentieel dat dit werk behapbaar blijft en efficiënt wordt overgedragen. Daarbij is het belangrijk dat het Bestuur een ondersteunende en begeleidende rol aanneemt, met name in de opstartperiode.

c. **Extra handvatten bieden tijdens de opstartperiode van commissies.**

d. **De begeleiding en ondersteuning vanuit het Bestuur aan de commissies optimaliseren.**

Populariteit van activiteiten

Zowel de commissies als het Bestuur organiseren vele activiteiten door het jaar heen. Om zo veel mogelijk leden te betrekken en met elkaar te verbinden, is het van belang dat het activiteitenaanbod gevarieerd en toegankelijk blijft voor alle bachelor- en masterstudenten. Daarbij is het essentieel dat alle studenten op de hoogte zijn van dit diverse aanbod.

e. **De betrokkenheid van masterstudenten bij activiteiten vergroten.**

Appendix A3: Activiteiten en Commissies

Commissie waardering

Actiepunt	**Termijn**
a. De dankbaarheid voor commissies benadrukken.	
i. Het gezamenlijk eten met commissies als Bestuur voorafgaand aan activiteiten, waarbij gelet wordt op het betrekken van de doorlopende commissies.	Hele jaar
ii. Het organiseren van een kerstborrel voor commissieleden in HePatho.	December 2023
b. De zichtbaarheid van commissies vergroten.	
i. Het vergroten van de focus op de commissieleden door het gebruik van foto's op de M.F.L.S.-website van activiteiten die zij hebben georganiseerd.	Hele jaar
ii. Het regelmatig promoten van commissies op de M.F.L.S.-Instagram, door middel van 'Commissie in het zonnetje'.	Hele jaar

Efficiëntie van commissies

Actiepunt	**Termijn**
c. Extra handvatten bieden tijdens de opstartperiode van commissies.	
i. Het laten aansluiten van commissieleden van het voorgaande jaar bij de opstartvergadering, bij voorkeur de commissievoorzitter, voor ondersteuning, ervaring en verwachtingsmanagement.	Hele jaar
ii. Het behapbaarder maken van het overdrachtsdocument door het opstellen van een standaard format en nadruk te leggen op de functiespecificiteit.	Januari 2024
d. De begeleiding en ondersteuning vanuit het Bestuur aan de commissies optimaliseren.	
i. Het vormen van een inschrijfmodule voor de De Commissiekamer die voor alle commissieleden toegankelijk en bruikbaar is, bijvoorbeeld via SuperSaas.	December 2023
ii. Het voeren van maandelijkse persoonlijke gesprekken met de commissievoorzitter door de begeleidende Bestuursleden, om inzicht te krijgen in de lopende zaken en het functioneren van alle commissieleden.	Hele jaar
iii. Het herintroduceren van commissiespecifieke workshops, zoals een fotocursus voor de PaparazCie en een InDesign Workshop voor de Predoctorcommissie en Almanakcommissie.	November 2023 en Maart 2024

Populariteit van activiteiten

Actiepunt		**Termijn**
e. De betrokkenheid van masterstudenten bij activiteiten vergroten.		
i.	Het actief promoten van activiteiten bij de masterstudenten, in het bijzonder BMS, Farmacie, V&A en PHM, door actiever gebruik te maken van de cohort-WhatsAppgroepen en Instagram.	Hele jaar
ii.	Het organiseren van het Farmacie Café met L.P.S.V. „Aesculapius".	Mei 2024
iii.	Het organiseren van een borrel voor de studenten van Population Health Management in Den Haag om hen meer te betrekken bij de M.F.L.S. *(Ma PHM)*	Januari 2024

Nawoord

Met dit Beleidsplan heeft het 111e M.F.L.S.-bestuur u inzicht gegeven in haar doelstellingen en ambities voor het collegejaar 2023-2024. Aan de hand van dit beleidsplan streeft het Bestuur naar de realisatie van haar visie voor de Vereniging. Het Bestuur zal gedurende het jaar op zoek blijven gaan naar creatieve en betere oplossingen voor uitdagingen die zij tegen zal komen. De hulp en inzet van alle leden zijn hiervoor onmisbaar en vormen dan ook een drijfveer van het Bestuur. De Vereniging is gebouwd op al haar leden en zonder hen zou de M.F.L.S. niet staan waar zij nu staat. Het Bestuur nodigt u dan ook van harte uit om suggesties en opmerkingen te delen en daarnaast kritisch mee te blijven denken. Zo gaat het Bestuur vol vertrouwen de uitdagingen van het komende jaar aan en zal zij samen met u de koers van deze prachtige Vereniging voortzetten.

Namens het gehele 111e Bestuur der Medische Faculteit der Leidse Studenten,

Isabel Kollen
Voorzitter M.F.L.S.-bestuur 2023-2024

Afkortingenlijst

A.L.V.	Algemene Ledenvergadering
Ba	Bachelor
BMS	Biomedical Sciences
BW	Biomedische Wetenschappen
DC	De Commissiekamer
FAR	Farmacie
GNK	Geneeskunde
JVT	Jaarvertegenwoordiging
LUMC	Leids Universitair Medisch Centrum
Ma	Master
M.F.L.S.	Medische Faculteit der Leidse Studenten
PHM	Population Health Management
StuDo	Student-Docent activiteit
VriMiBo	VrijdagMiddagBorrel
V&A	Vitality & Ageing